|  |  |
| --- | --- |
| ЗМІСТ | ст. |
| Вступ  **РОЗДІЛ І. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ В ОРГАНІЗАЦІЇ**  1.1Сутність добору персоналу та його місце в політиці менеджменту персоналу  1.2 Джерела та методи професійного добору персоналу та їх характеристика  1.3 Характеристика основних етапів добору персоналу  **РОЗДІЛ ІІ. АНАЛІЗ СТАНУ ПРОФЕСІЙНОГО ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ В ПУБЛІЧНОМУ АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "КОНЦЕРН ФРЕШ АП"**  2.1 Організаційно-економічна характеристика публічного акціонерного товариства "Концерн Фреш Ап"  2.2 Аналіз методів та технологій професійного добору персоналу в публічному акціонерному товаристві "Концерн Фреш Ап"  2.3 Оцінювання ефективності професійного добору персоналу в організації  **РОЗДІЛ ІІІ. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ В ПУБЛІЧНОМУ АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "КОНЦЕРН ФРЕШ АП"**  3.1 Рекомендації щодо удосконалення добору персоналу в публічному акціонерному товаристві "Концерн Фреш Ап"  3.2 Оцінка можливості застосування передового досвіду в доборі персоналу в публічному акціонерному товаристві "Концерн Фреш Ап"  3.3 Визначення ефективності за умов покращення добору персоналу в організації  Висновки  Список використаної літератури  Додатки |  |