|  |  |
| --- | --- |
| ЗМІСТ | ст. |
| Вступ**РОЗДІЛ І. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ В ОРГАНІЗАЦІЇ**1.1Сутність добору персоналу та його місце в політиці менеджменту персоналу1.2 Джерела та методи професійного добору персоналу та їх характеристика1.3 Характеристика основних етапів добору персоналу**РОЗДІЛ ІІ. АНАЛІЗ СТАНУ ПРОФЕСІЙНОГО ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ В ПУБЛІЧНОМУ АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "КОНЦЕРН ФРЕШ АП"**2.1 Організаційно-економічна характеристика публічного акціонерного товариства "Концерн Фреш Ап"2.2 Аналіз методів та технологій професійного добору персоналу в публічному акціонерному товаристві "Концерн Фреш Ап"2.3 Оцінювання ефективності професійного добору персоналу в організації **РОЗДІЛ ІІІ. ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ ДОБОРУ ПЕРСОНАЛУ В ПУБЛІЧНОМУ АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ "КОНЦЕРН ФРЕШ АП"**3.1 Рекомендації щодо удосконалення добору персоналу в публічному акціонерному товаристві "Концерн Фреш Ап"3.2 Оцінка можливості застосування передового досвіду в доборі персоналу в публічному акціонерному товаристві "Концерн Фреш Ап"3.3 Визначення ефективності за умов покращення добору персоналу в організаціїВисновки Список використаної літератури Додатки |  |