Вступ

Розділ 1.Теоретико-методологічні аспекти розвитку персоналу

1.1 Сутність розвитку персоналу та його роль у
підвищенні конкурентоспроможності працівників організації

1.2 Інформаційно-методичне та нормативно-правове забезпечення управління розвитком персоналу

1.3 Методика оцінки розвитку персоналу у організації

Розділ 2. Аналіз розвитку персоналу Міністерства соціальної політики України

2.1 Аналіз кадрової політики організації щодо розвитку персоналу

2.2 Оцінка організації розвитку персоналу

2.3 Аналіз ефективності розвитку персоналу організації

Розділ 3. Проект вдосконалення розвитку персоналу організації

3.1 Використання зарубіжного досвіду для підвищення ефективності управління розвитком персоналом

3.2 Обґрунтування плану розвитку персоналу на наступний рік

3.3 Удосконалення процесу розвитку на основі сучасних інформаційних технологій

Висновки

Список використаної літератури