ВСТУП

РОЗДІЛ 1. Теоретичні засади організації фінансового стимулювання персоналу підприємства

1.1. Сутність сучасних теорій з мотивації продуктивної праці персоналу підприємства

1.2. Методи організації матеріального стимулювання трудової діяльності персоналу

1.3. Склад фінансових джерел стимулювання персоналу підприємства

Висновки до розділу 1

РОЗДІЛ 2. Аналіз фінансового стану публічного акціонерного товариства «Завод «Маяк»

2.1. Організаційна та загально-економічна характеристика підприємства

2.2. Оцінка стану охорони праці у публічному акціонерному товаристві «Завод «Маяк»»

2.3. Організація оповіщення виробничого персоналу та населення про хімічно небезпечну аварію на підприємстві

2.4. Оцінка фінансових ресурсів та прибутковості діяльності підприємства

2.5. Коефіцієнтний аналіз фінансового стану

Висновки до розділу 2

РОЗДІЛ 3. Аналіз фінансового стимулювання працівників публічного акціонерного товариства «Завод «Маяк»

3.1. Аналіз основних показників ефективності використання персоналу підприємства

3.2. Аналіз витрат на оплату праці та фонду заробітної плати підприємства

3.3. Оцінка ефективності системи фінансової мотивації працівників

Висновки до розділу 3

РОЗДІЛ 4. Шляхи удосконалення організації фінансового стимулювання персоналу підприємства

4.1. Планування фінансових джерел мотивації оплати праці персоналу підприємства

4.2. Розроблення фінансового мотиваційного заходу з метою скорочення плинності кадрів

4.3. Використання зарубіжного досвіду для покрашення системи мотивації персоналу підприємства

Висновки до розділу 4

Висновки

Список використаної літератури

Додатки