Вступ

Розділ 1. Теоретичні основи здійснення мотивування на підприємстві,що здійснює зовнішньоекономічну діяльність

1.1. Сутність поняття мотивації та його роль в менеджменті підприємства, що здійснює зовнішньоекономічну діяльність

1.2. Системний підхід у стимулюванні діяльності працівників підприємства

1.3. Матеріальні та нематеріальні методи мотивування трудової діяльності персоналу

Розділ 2. Аналіз системи мотивування персоналу на прикладі ЗАТ Полтавська фірма «Ворскла»

2.1. Характеристика управлінської структури підприємства ЗАТ Полтавська фірма «Ворскла»

2.2. Аналіз господарської та фінансової діяльності ЗАТ Полтавська фірма «Ворскла»

2.3. Оцінка заходів мотивування персоналу на прикладі ЗАТ Полтавська фірма «Ворскла»

Розділ 3. Пропозиції щодо підвищення ефективності системи мотивації на ЗАТ Полтавська фірма «Ворскла»

3.1. Основні шляхи оптимізації системи мотивування на ЗАТ Полтавська фірма «Ворскла»

3.2. Основні напрямки щодо удосконалення поточної системи матеріальної мотивації праці на ЗАТ Полтавська фірма «Ворскла »

3.3 Використання зарубіжного досвіду для покрашення системи мотивації персоналу підприємства

Розділ 4. Характеристика системи охорони праці на ЗАТ «Полтавська фірма «Ворскла»»

4.1 Система управління охороною праці на підприємстві

4.2 Стан умов і безпеки праці

 4.3 Характеристика ефективності функціонування системи управління охороною праці на підприємстві

Висновки

Рекомендації

Список використаної літератури

Додатки